

DECLARAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS E POLÍTICA LABORAL

1. SOBRE NÓS

Nós, o Grupo Cartonplast, somos o principal fornecedor de intercaladores de plástico reutilizáveis, disponíveis para aluguer. Estes intercaladores são utilizadas para o transporte seguro e eficiente de recipientes de vidro, latas e PET, garantindo padrões de higiene e segurança durante o transporte nos sectores alimentar, de bebidas, farmacêutico e cosmético. O nosso compromisso consiste em satisfazer a nossa clientela através de uma vasta gama de serviços e centros logísticos, apoiados por uma força de trabalho superior a 800 profissionais. O nosso principal objetivo continua a ser a manutenção da nossa posição global de topo na indústria.

2. O NOSSO COMPROMISSO

No Cartonplast Group, estamos empenhados em defender e promover os direitos humanos em todos os aspectos das nossas operações. O nosso princípio orientador é que actuamos sempre de acordo com os regulamentos legais em todas as regiões e países em que operamos. Reconhecemos a nossa responsabilidade de respeitar os direitos fundamentais e a dignidade de todos os indivíduos, incluindo os nossos funcionários, clientes, fornecedores e accionistas. Esta declaração de política complementa o nosso Código de Conduta. Descreve o nosso enfoque nos direitos humanos e nas práticas laborais relacionadas com o nosso negócio e as acções que tomamos para garantir a sua realização ao longo das nossas actividades comerciais.

3. RESPEITO PELOS DIREITOS HUMANOS

Comprometemo-nos a respeitar e promover os direitos humanos reconhecidos internacionalmente. Apoiamos os 10 Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, honramos a Declaração Universal dos Direitos Humanos, as recomendações da Organização Internacional do Trabalho (OIT), bem como o Código Base da ETI.

4. NÃO-DISCRIMINAÇÃO

Não toleramos qualquer forma de discriminação ou assédio com base na raça, género, religião, orientação sexual, capacidades físicas, idade, antecedentes culturais ou qualquer outra característica protegida.

Garantimos a igualdade de oportunidades e um tratamento justo para todos os indivíduos associados à nossa atividade.

5. DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Valorizamos a diversidade como uma fonte de força e inovação. Estamos empenhados em promover um local de trabalho inclusivo que valoriza e respeita as perspectivas e experiências únicas de cada funcionário.

Proporcionaremos oportunidades iguais de crescimento profissional, desenvolvimento e progressão a todos os funcionários.

Encorajaremos um diálogo aberto e inclusivo que promova a compreensão, a colaboração e o apreço entre a nossa força de trabalho diversificada.

6. CONDIÇÕES DE TRABALHO

Defendemos os direitos dos nossos funcionários a salários dignos, horários de trabalho razoáveis, um ambiente de trabalho seguro e saudável e relações de trabalho juridicamente vinculativas.

Proibimos o trabalho infantil, o trabalho forçado e qualquer forma de exploração nas nossas operações.

7. IGUALDADE DE PAGAMENTO PARA AS MULHERES

Reconhecemos a importância da igualdade de género e da equidade salarial. Estamos empenhados em garantir que todos os funcionários, independentemente do seu género, recebam igual remuneração por trabalho igual ou de igual valor.

Revemos regularmente a nossa estrutura de remuneração para identificar e resolver quaisquer disparidades salariais baseadas no género.

Promovemos uma cultura de justiça e igualdade em que o género não é um fator na determinação da remuneração.

8. LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Respeitamos os direitos dos nossos funcionários de aderir ou formar sindicatos e de participar em negociações colectivas, em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.

9. RESPONSABILIZAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA

Compreendemos que a criação de um local de trabalho inclusivo e equitativo exige um esforço e um empenho contínuos. Avaliaremos regularmente as nossas políticas, práticas e o seu impacto para garantir o alinhamento com os nossos valores.

10. RESPONSABILIDADE DO FORNECEDOR

Colaboramos com fornecedores que partilham o nosso compromisso para com os direitos humanos e respeitam o nosso Código de Conduta do Fornecedor, garantindo que aderem a práticas laborais éticas e a normas de direitos humanos.

11. PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Salvaguardamos a privacidade e os dados pessoais dos indivíduos, assegurando o cumprimento das leis e regulamentos relevantes em matéria de proteção de dados.

12. RELATÓRIOS E TRANSPARÊNCIA

Comunicamos abertamente sobre os nossos esforços, desafios e progressos em matéria de direitos humanos, tanto a nível interno como externo, respeitando simultaneamente a confidencialidade, se necessário.

13. SISTEMA DE DENÚNCIA DE IRREGULARIDADES

Disponibilizamos canais acessíveis, através do nosso Website, para que os nossos funcionários, clientes, fornecedores e outras partes interessadas possam apresentar preocupações ou queixas relacionadas com violações dos direitos humanos, sem receio de retaliação.

14. FORMAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO

Fornecemos formação e recursos aos nossos funcionários, fornecedores e parceiros para melhorar a sua compreensão dos princípios e práticas dos direitos humanos.

A presente Declaração de Política Laboral e de Direitos Humanos reflecte a nossa dedicação à condução dos negócios de uma forma que defende a dignidade e os direitos de todos os indivíduos, promove a diversidade e assegura a igualdade de remuneração para todos os funcionários, independentemente do seu género. Estamos empenhados em adotar práticas éticas que contribuam para o bem-estar dos nossos funcionários, das comunidades e da sociedade em geral. Com esta Política, estamos também a contribuir para os 17 Objectivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a sua relação com os temas dos Direitos Humanos e do Trabalho.